

Langfristige Mitarbeit und kurzfristiger Projektbedarf

Anforderung

- Sie suchen Mitarbeiter - langfristig oder für einen definierten Zeitraum.

Unser Angebot

- Wir unterstützen Sie mit unserem Team (Psychologen und IT-Fachleute) bei der Rekrutierung von IT-Fachkräften und beraten Sie in Fragen des Personalmanagements.
- Auf dem Hintergrund Ihrer Anforderung stellt unsere Einordnung der Bewerber eine Grundlage für Ihre Entscheidung dar, einen möglichen Kandidaten im Bewerbungsgespräch kennenzulernen.

Nutzen / Vorteile

- Wir beraten und coachen unsere Ansprechpartner in Technologie- und Personalfragen. Aus unserer Projektpraxis können wir das Potenzial von Bewerbern für IT-Tätigkeiten sehr gut analysieren und darstellen.
- Wir übernehmen die Arbeit der Recherche und Vorauswahl nach gemeinsam festgelegten Kriterien.
- Sie können sich auf Gespräche mit einer vorher festgelegten Anzahl an ausgesuchten qualifizierten Bewerbern konzentrieren.

Wir sprechen mit Ihnen über Ihre Anforderungen

- Beschreibung des zu besetzenden Arbeitsplatzes und des Tätigkeitsbereiches
- Zeitlicher Rahmen der Besetzung
- Ihre Anforderungen an den Kandidaten:
 - Fachliche Qualifikationen und Erfahrungen
 - Überfachliche Kompetenzen und Persönlichkeitsstruktur
- Leistungen Ihres Unternehmens für die Mitarbeiter
- Entwicklungsmöglichkeiten des Mitarbeiters, Gehaltsrahmen
- Mögliche Rekrutierungsmaßnahmen, Insertionsplattformen und Inseratstexte
- An welchen Aktivitäten innerhalb des Rekrutierungsprozesses wollen Sie sich beteiligen ?
- Welches Feedback erwarten Sie während der Kandidatensuche ?
- Wie viele Bewerbungen wünschen Sie zur Vorlage ?
- Wie viele Kandidaten wollen Sie zu einem Vorstellungsgespräch einladen ?
- Abstimmen des Budgets



Vorgehen bei Recherche, Gesprächen, Information

Abgestimmte Maßnahmen zur Mitarbeiterrekrutierung

- Direktansprache durch Nutzen persönlicher Netzwerke
- Schalten von Inseraten in Internet-Jobbörsen
- Inserieren in Printmedien
- Zusammenarbeit mit der Arbeitsagentur



Sichten und Einordnen der eingehenden Bewerbungen

- Prüfen auf Vollständigkeit
- Einordnen nach Qualifikation und Bewerberdarstellung
- Vorab-Telefonate zu Qualifizierung für ein persönliches Gespräch
- Vereinbaren von Gesprächsterminen



Erstgespräche mit einer Auswahl von Bewerbern

- Durchführen der Erstgespräche in unseren Räumen oder neutralen Örtlichkeiten

- Anwenden von strukturierten und standardisierten Interviewverfahren
 - Gewährleisten von Chancengleichheit und objektiver Beurteilung der Bewerber

- Anwenden von berufsbezogenen psychologischen Testverfahren
 - Gewinnen von Einschätzungen zu Arbeitsverhalten, Leistungsmotivation, sozialen Kompetenzen, psychischer Konstitution

Erstellen von Bewerbermappen mit normierten Bewerberprofilen

- Fachliche Qualifikation und berufliche Erfahrungen
- Überfachliche Kompetenz und Persönlichkeitsstruktur
- Aussagen zu den Bewerberunterlagen (formale Kriterien, Schlüssigkeit, Fehler, Formulierungen)

Empfehlungen für den Auftraggeber

- Empfehlung für die Einladung der Bewerber zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch
- Grundlage: Qualifikationen, berufliche Erfahrungen, Persönlichkeit, Testergebnisse

Vorstellungsgespräche mit ausgewählten Kandidaten in Ihrem Hause

- Teilnahme an Vorstellungsgesprächen, um Ihr Feedback zu den Bewerbern zu erhalten,
- und um Ihnen Feedback zu den Gesprächen zu geben.

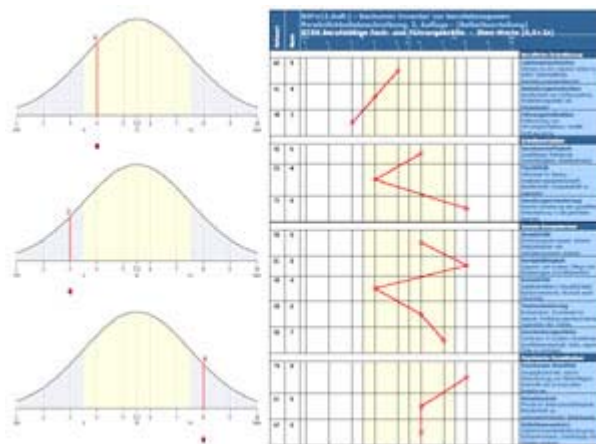
Was können wir für Sie tun ?

Wir freuen uns auf Ihren Anruf und vereinbaren gerne ein erstes Gespräch mit Ihnen über Ihre Anforderungen, Wunschkandidaten und Rahmenbedingungen.

Sprechen Sie uns bitte auch an, wenn bevorstehendes Outsourcing Umstrukturierungen erfordert und zu Konfliktpotenzial führt, oder wenn Sie sich von Mitarbeitern trennen müssen. Wir beraten Sie gerne.

Ihre Ansprechpartnerin:

Frau Ulrike Dönsdorf
Dipl.-Psychologin
Mediatorin, systemische Beraterin
Tel. 06131/4807100
Mail: ulrike.doensdorf@versatec.de



Angebot Workshop :

Gerne bieten wir unsere Unterstützung auch bei ausgewählten Teilbereichen des Rekrutierungsprozesses an:

- Strukturierte und standardisierte Interviewverfahren
- Psychologische Tests zur Erfassung persönlicher Kompetenzen
- Teilnahme an Bewerbungsgesprächen

Rufen Sie uns an und vereinbaren Sie ein unverbindliches Vorgespräch.

Wir freuen uns über Ihre Nachricht an ulrike.doensdorf@versatec.de oder Ihren Anruf unter 06131/4807100.

VersaTec
IT Services GmbH

Dekan-Laist-Str. 15 a
55129 Mainz
Tel. 06131-3291871
Fax 3291873

Web: www.versatec.de
Mail: info@versatec.de